Rettigheder vedr. 1. maj **2026**

Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

Der gælder forskellige regler vedr. 1. maj, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse som ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem:
så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen,** og senest d. **30. marts 2026** skal du vide, hvordan du skal arbejde i eller omkring d. 1. maj (har status som en helligdag).

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri 1. maj, er det med løn.
  Dagen kan være markeret med SH / SHF / FO
  Hvis ikke den er det, skal du have en anden dag med denne markering. Denne dag kan være en hvilken som helst dag – også AD-dag eller en 0-dag /blank dag.

- ➔ Er **fredag** d. 1. maj **2026** markeret med SH/SHF/FO, skal længden på friheden denne dag være 35 timer – måles fra du går hjem fra arbejde til du kommer igen.

  Hvis lørdag d. 2. og søndag d. 3. maj 26 begge er markeret med: PF/beskyttet frihed/alm. fridag, kalder man det for: et langt fridøgn. Frihedslængden af et langt fridøgn er 55 -> 64 timer fra du går hjem fra arbejde til du skal møde igen.

  Opsummering vedr. torsdag, fredag, lørdag, søndag og mandag:
  Hvis din tjenesteplan **f.eks.** ser sådan ud:
  Torsdag arbejde: 07:00 – 15:00
  Fredag = FO = 35 timers frihed
  Lørdag = PF 55 -64 timers frihed
  Søndag = PF

Rettigheder vedr. 1. maj **2026**

Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

Mandag arbejde: 07:00 – 15:00

Resultat: frihedslængden skal være 35 + 55/64 = 90 -> 99 timers frihed fra du går hjem torsdag kl. 15:00 til du møder mandag kl. 07:00

Du kan nemt lave beregningen på frihedens længde ved at bruge frihedsberegneren på hjemmesiden.
Du gør sådan:

1) Gem frihedsberegneren på din PC
2) Indtast data i de lyserøde felter, så kommer resultatet af sig selv:

Fridøgns-regner

.... forlæns

	Dato (dd-mm-aa):	Tid (tt:mm)	
Fridøgn, start	30-04-2026	15:00	30-04-26 15:00
Fridøgn, slut	04-05-2026	07:00	04-05-26 07:00
Fridøgn, længde:		88 timer	

		Timer	
Fridøgn, start / timer første døgn	30-04-26 15:00	9	2026-05-01 00:00
Antal hele dage mellem start og slut	3	72	
Fridøgn, slut / timer sidste døgn	04-05-26 07:00	7	2026-05-04 00:00
Fridøgn, længde:		72	

Som det ses af dette eks., så er frihedslængden på 88 timer og dermed for kort !!!
Tag fat på din fagforening: **FOA/KLS**

➔ Hvis det er <u>planlagt,</u> at du <u>skal arbejde</u> 1. maj **2026**, er følgende dine rettigheder:

- ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
- ✓ + en erstatningsfridag.

  Hvis du er planlagt til at arbejde d. 1. maj **2026**, <u>skal</u> erstatningsfridagen markeres med: FO/SH og denne frihedslængde skal så være: 35 timer fra du går hjem før FO-dagen til du møder igen efter FO-dagen.

Eks. vedr. frihedslængde:

Rettigheder vedr. 1. maj **2026**

Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

Du arbejder 1. maj fra kl. 07:00 – 15:00 og afholder et langt fridøgn hen over lørdag og søndag, hvor begge dage er markeret med PF. Du møder ind igen mandag kl. 07:00.
Her skal frihedslængden være 55 -> 64 timer – her er resultatet af frihedslængden:

Fridøgns-regner

.... forlæns

	Dato (dd-mm-aa):	Tid (tt:mm)	
Fridøgn, start	01-05-2026	15:00	01-05-26 15:00
Fridøgn, slut	04-05-2026	07:00	04-05-26 07:00
Fridøgn, længde:		64 timer	

		Timer	
Fridøgn, start / timer første døgn	01-05-26 15:00	9	2026-05-02 00:00
Antal hele dage mellem start og slut	2	48	
Fridøgn, slut / timer sidste døgn	04-05-26 07:00	7	2026-05-04 00:00
Fridøgn, længde:		48	

Frihedslængden er 64 timer og dermed OK 😊

➔ Hvis du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde 1. maj, skal du have:

- ✓ For varsel mindre end 14 dage: Engangstillæg på 719,17 kr.
- ✓ Løn for mindst 6 timer X 150% pr. dag
- ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsering eller betaling.

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten af afspadsering eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for **maj måned 2026.**

Venlig hilsen

FOA/KLS